

Samhandling for kompetanse

Erfaringer fra interkommunalt samarbeid i LØKTA og annet arbeid
Senja bibliotek 16.nov 2023

løkta

Interkommunal kvalitetsutviklingsenhet
for helse- og omsorgstjenesten i Midt-Troms

Sørreisa kommune

23. Januar 2018

5 Fagnettverk m/ressursgrupper + læring, mestring og friskliv



Lindrende behandling
Nettverk for kreftsykepleiere
Fast opplæringsprogram



Geriatri

Demensomsorgens ABC
Demensnettverk
Fagdager
Rehabilitering?



Psykisk helse



Saksbehandling og
dokumentasjon

Lederutdanning
Velferdsteknologi
Kurs for saksbehandlere
Prosjekt Dokumentasjon av helsehjelp
E-helse

Samhandlingsprosjektet
- BUP i skole
- Barduprosjektet
- Kommunepsykolog
- brukeropplæring
Rusforum
FACT



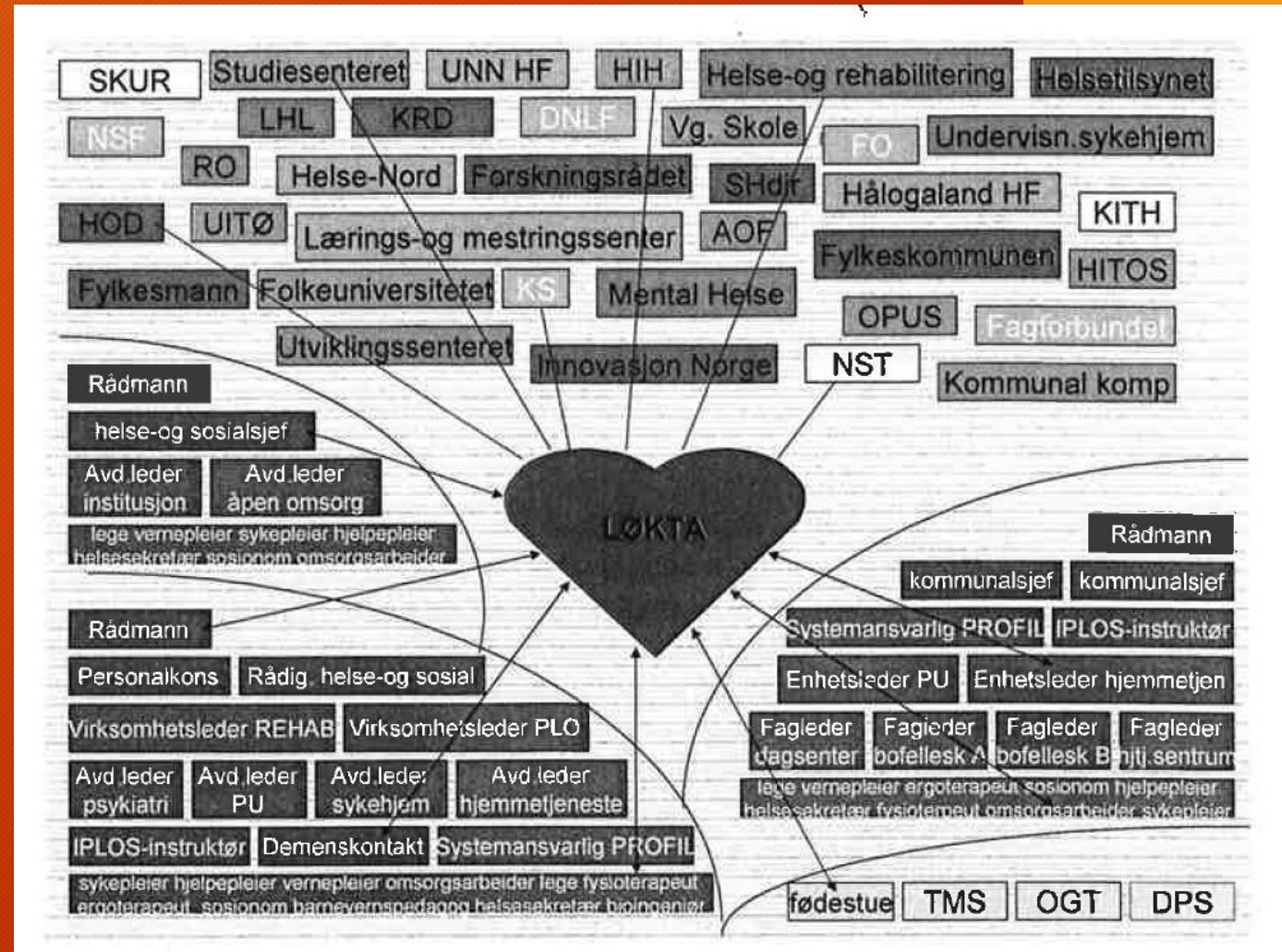
Psykisk
utviklingshemming

Kompetanseprogram
Arbeidsprosjekt
Asbergernetverk

løkta

Interkommunal kvalitetsutviklingsenhet
for helse- og omsorgstjenesten i Midt-Troms

- Kjennskap til hver enkelt kommunes indre liv
- Aktiv samarbeid både på politisk, administrativt og utøvende nivå
- Forankring i kommunens helse- og (sosial)omsorgstjeneste
- Ha oversikt og aktivt samarbeid med kompetanse og utdanningsinstitusjoner, forskning og utviklingsaktører, organisasjoner og andre deler av forvaltningen



3.3.3 Rehabiliteringsnettverk Midt-Troms

«prosjekt rehabiliteringsnettverk Midt-Troms er initiert av områdegeriatrisk tjeneste»

«...vil bli et målrettet samarbeid på tvers av kommunegrenser, yrkestilhørighet og nivåer i helsetjenesten. Nettverket vil bringe sammen fagpersoner med ansvar for rehabilitering til faglige drøftinger, veiledning og undervisning.»



Interkommunal kvalitetsutviklingsenhet
for helse- og omsorgstjenesten i Midt-Troms

3.3. interkommunalt nettverksarbeid

3.3.1 læring og kvalitetsutvikling i DMS kommunene gjennom LØKTA

Arbeidsgruppe læringssenter

«Etter denne prosessen ble tanken om et lærings- og kvalitetsutviklingssenter for kommunene på dette feltet formalisert rundt et konsept man har kalt LØKTA – en enhet for kvalitetsutvikling i den kommunale helse- og sosialtjenesten i Midt-Troms.»

fra prosjektrapporten DMS
2003 - 2005



3.3.2 Sa-Do kompetansenettverk for pleie- og omsorgstjenesten

- Fokus på forvaltning
- Fravær av grunnleggende kompetanse og kvalitetsutviklende nettverksarbeid
 - Prosjektleder Linda Lien de to første årene
 - Ann Kristin Evenstad og Hege Berntsen i det siste året.
 - Nettverk og opplæring
 - Utdanning og eksamen
 - Implementeres i LØKTA for videre drift etter prosjektslutt.



Interkommunal kvalitetsutviklingsenhet
for helse- og omsorgstjenesten i Midt-Troms

Dagens kjerneoppgaver



Informasjonsvirksomhet

- Opplysning – om nye trender og utvikling, «Ståa» i området, krav fra myndigheter, utfordringer og muligheter som tenderer tilskuddsmidler
- veiledning og rådgivning
- Formidling – av kompetanse gjennom kurs og seminarer, prosjektkompetanse

Plan og utviklingsarbeid

- bistand/prosessveiledning ved plan- og prosjektarbeid
- initiere til forskning og utvikling

Nettverksbygging og interkommunalt samarbeid

- initiere og tilrettelegge for fagnettverk
- være arena/møteplass/forum
- videreutvikle samhandlingskultur – i MT og mellom Løkta og kompetanseaktører

løkta

Interkommunal kvalitetsutviklingsenhet
for helse- og omsorgstjenesten i Midt-Troms

LØKTA er til for....

- Den enkelte kommune
 - Virksomheter/enheter innen helse og omsorg
 - Administrasjon inne helse og omsorg
 - Politisk og adm. ledelse
- Helse og omsorgspersonell
 - I kommunen
 - I den desentraliserte spesialisthelsetjenesten
- Pasienter og tjenestemottakere av helse – og omsorgstjenester, samt pårørende- og brukerorganisasjoner.



løkta

Samarbeid

- Med helseforetak
- Andre deler av helse og sosialforvaltningen
- Nasjonale kompetansesenter
- Utviklingsaktører
- Frivillige organisasjoner
- Arbeidstaker – og arbeidsgiver organisasjoner



løkta

Interkommunal kvalitetsutviklingsenhet

Hvordan samhandle

- En må ha ansvar for å samle trådene (lede samhandling)
- Legge til rette for å samle fagpersoner
- Skape felles arena for læring og nettverk
- Det er enklest å spørre en venn (kjennskap)

Bruke ulike metoder

- Læringsnettverk fysisk og på teams, lærer på lyd/bilde men deltagere samles fysisk med fasilitator



Desentralisert læring

- Rekruttering fra distriktene
- Desentraliserte og fleksible utdanninger - i nærområde
- Viktig for kommunene med utplassering i distrikt og praksisnær læring
- Distriktsrelevant læringsinnhold
- Lederutdanning, veilederkompetanse, spesialkompetanse innen geriatri, psykiatri, AKS - avansert klinisk sykepleie
- Folke - helse - biblioteket

Sykepleiermangel

Sykepleiermangelen er stor og økende

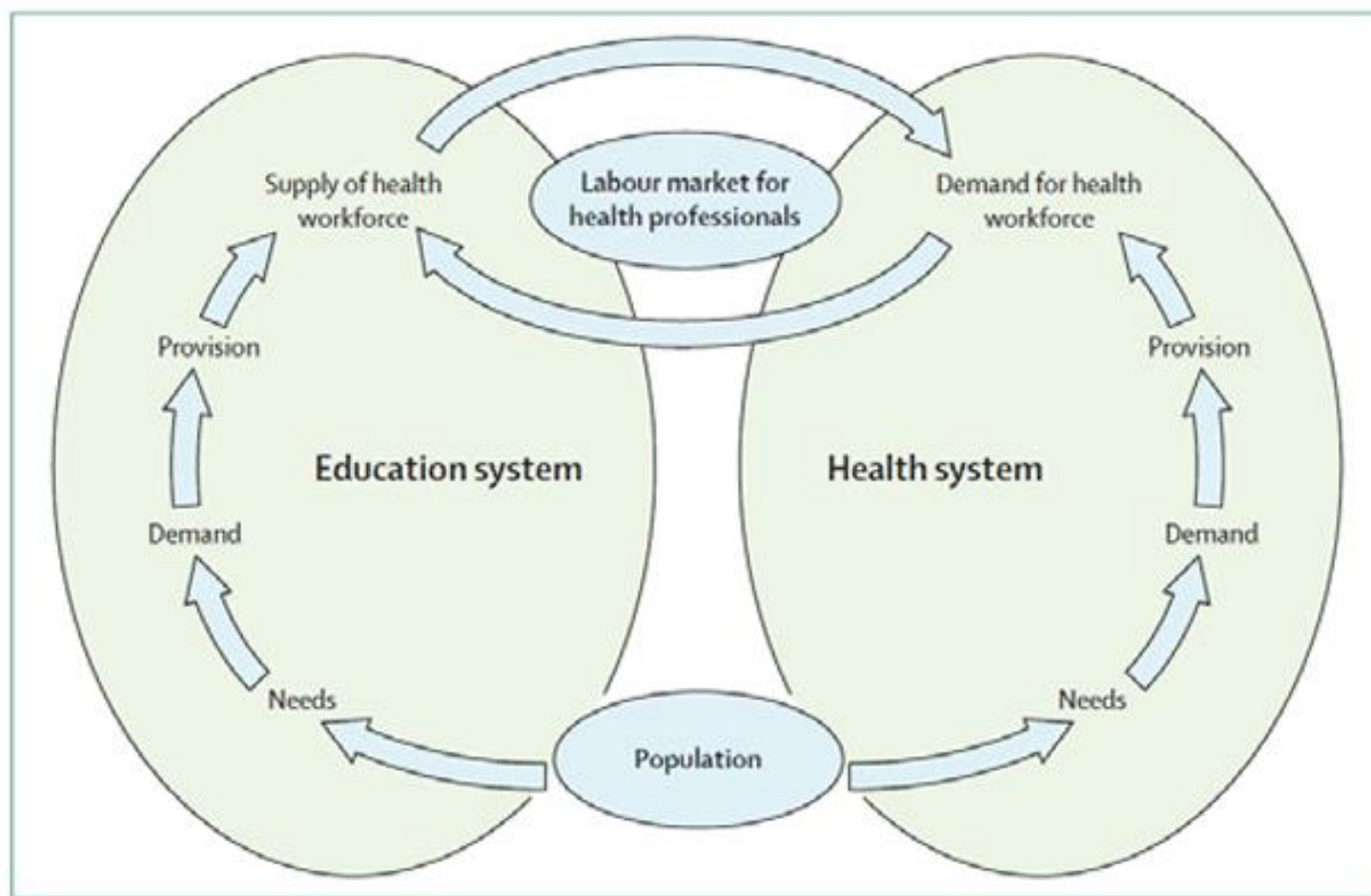
Urbanisering og spesialisering vs desentralisering

Distriktskommuner

- Små fagmiljø
- Breddekompetanse og fleksibilitet
- Ofte lang avstand til spesialisthelsetjeneste og utdanningsinstitusjoner
- Avstand og kommunestørrelse påvirker helsetjenestebruk og helsetjenesteutforming
- Sykepleiere er avgjørende for bærekraftige lokalsamfunn og beredskap
- Arbeidet med å rekruttere og beholde sykepleiere er krevende



Rekruttering og stabilisering skjer ikke i et vakuum



Systems framework (Frenk 2010)
*The Lancet Commission on Education of
Health Professionals for the 21st Century*

Samfunnsutfordringer

- Flere eldre, færre yngre
- Store rekrutteringsutfordringer
 - Fagmiljø, arbeidsmiljø, ledelse og lønn
- Mer verdiskapning pr ansatt
- Teknologi og innovasjon
- Opplæring av flyktninger, utenforskap, fange opp de som dropper ut av skole



Det kommunale liv

- Styrt av lovverk og forskrifter
- Styrt av planverk
 - Kommunens samfunnsplan
 - Helse og velferd som temaplan
 - Kompetanseplan
 - Beholde og rekruttere
- Et godt sted å bo
- KS og ulike satsninger
 - Tørn
 - Jobbvinner
 - Etikk
- Det kulturelle
- Den sosiale arena
- Bidra til at det vil bo folk i distriktet
- Opprettholdelse av tjenester og beredskap