

<https://youtu.be/VnFrrDaOx-O>

"Å rigge Senja for framtiden"

Seminar Finnsnes 16.11.2023

Geir-Inge Sivertsen, Ordfører Senja



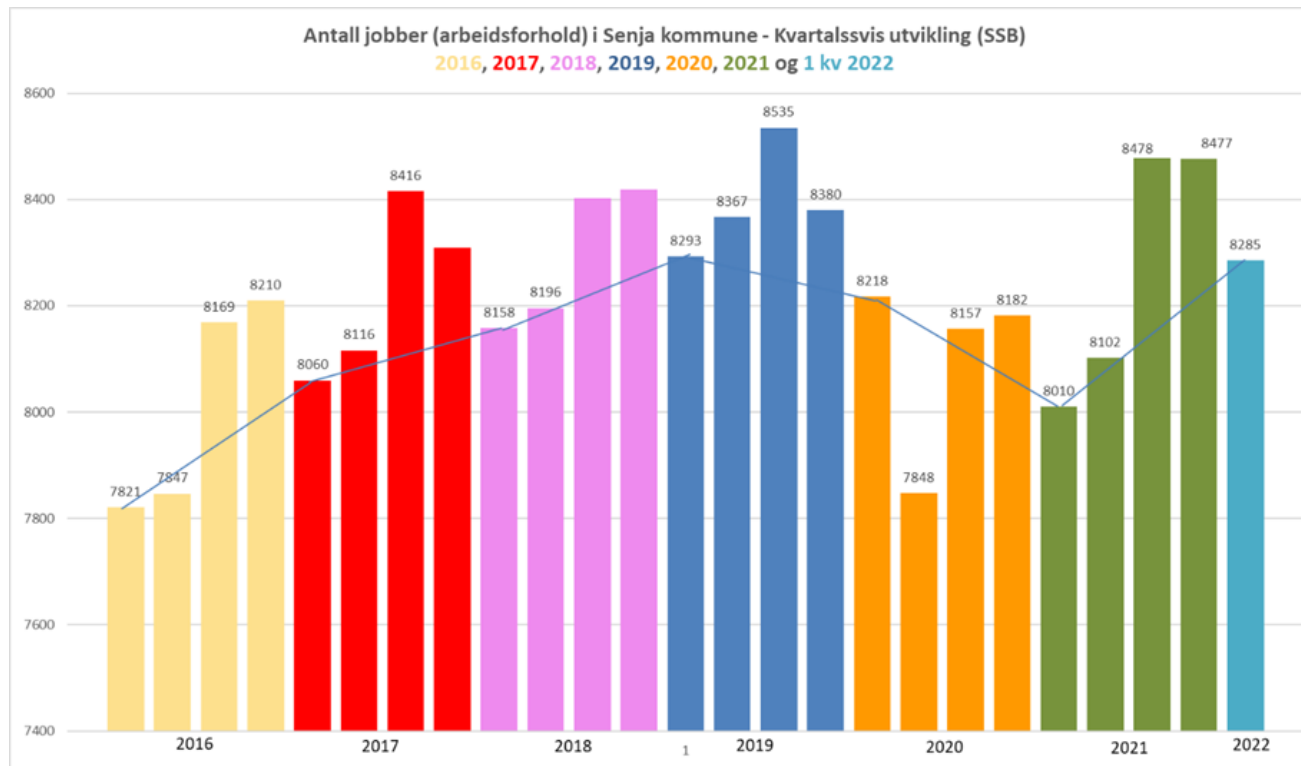


Senja har et stort potensiale for nye arbeidsplasser i framtida.

Vi har sett på følgende:

- Historisk utvikling i arbeidsmarkedet
- Utvikling i antall ledige stillinger i perioden fra 2019-2021
- Hvilke potensiale ser aktørene i vekstnæringene sjømat og reiseliv for nye jobber?
- Hvilket behov ser Senja kommune for arbeidskraft fremover?
- Hvordan har utviklingen i antall bedriftsetableringer vært?

Antall jobber i Senja tilbake på normalen etter pandemien!



- 6 % økning i antall jobber fra 1.kv. 2016 til 1.kv. 2022
- Økning på 464 jobber i perioden
- 3,4 % vekst fra 1.kv. 2021-1.kv. 2022, høyest i perioden

SSB Tabell 11653: Antall jobber (arbeidsforhold) i Senja kommune

	4 kv 2019	4 kv 2021	endring
00-99 Alle næringer	7 997	8 141	144,0
Fiske, jordbruk, skogbruk	398	489	91,0
Bergverksdrift og utvinning	34	40	6,0
Industri	791	971	180,0
El, vann og renovasjon	132	100	-32,0
Bygg-og anleggsvirksomhet	655	649	-6,0
Varehandel, rep av motorvogner	1 018	1039	21,0
Transport og lagring	423	432	9,0
Overnattings- og serveringsvirksomhet	278	311	33,0
Informasjon og kommunikasjon	54	47	-7,0
Finansiering og forsikring	27	26	-1,0
Teknisk tjen, eiendomsdrift	327	267	-60,0
Forretningsmessig tjenesteyting	429	391	-38,0
Off.adm, forsvar, sosialforsikring	435	402	-33,0
Undervisning	834	775	-59,0
Helse/sosial	1 961	2 000	39,0
Pers tjenesteyting	197	197	0,0

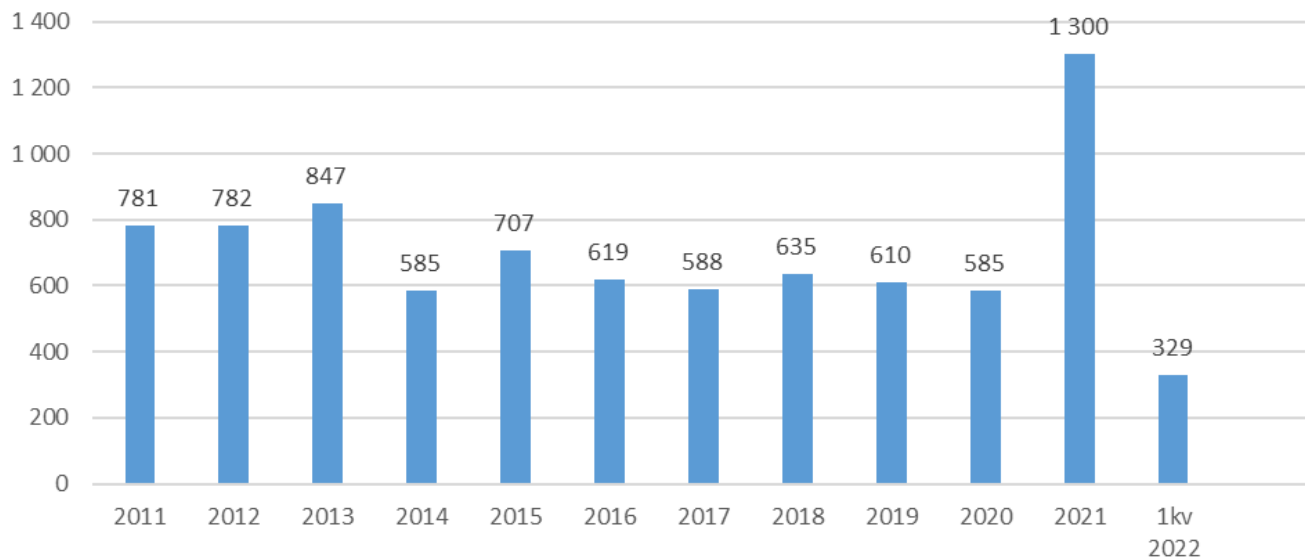
Sterkest vekst i antall ansatte i industri – 180 nye stillinger fra 4.kv. 2019 til 4.kv. 2021

Høy aktivitet i arbeidsmarkedet

Sterk økning i ledige stillinger i 2021!



Ledige stillinger Senja kommune
(kilde NAV, 1kv 2022)

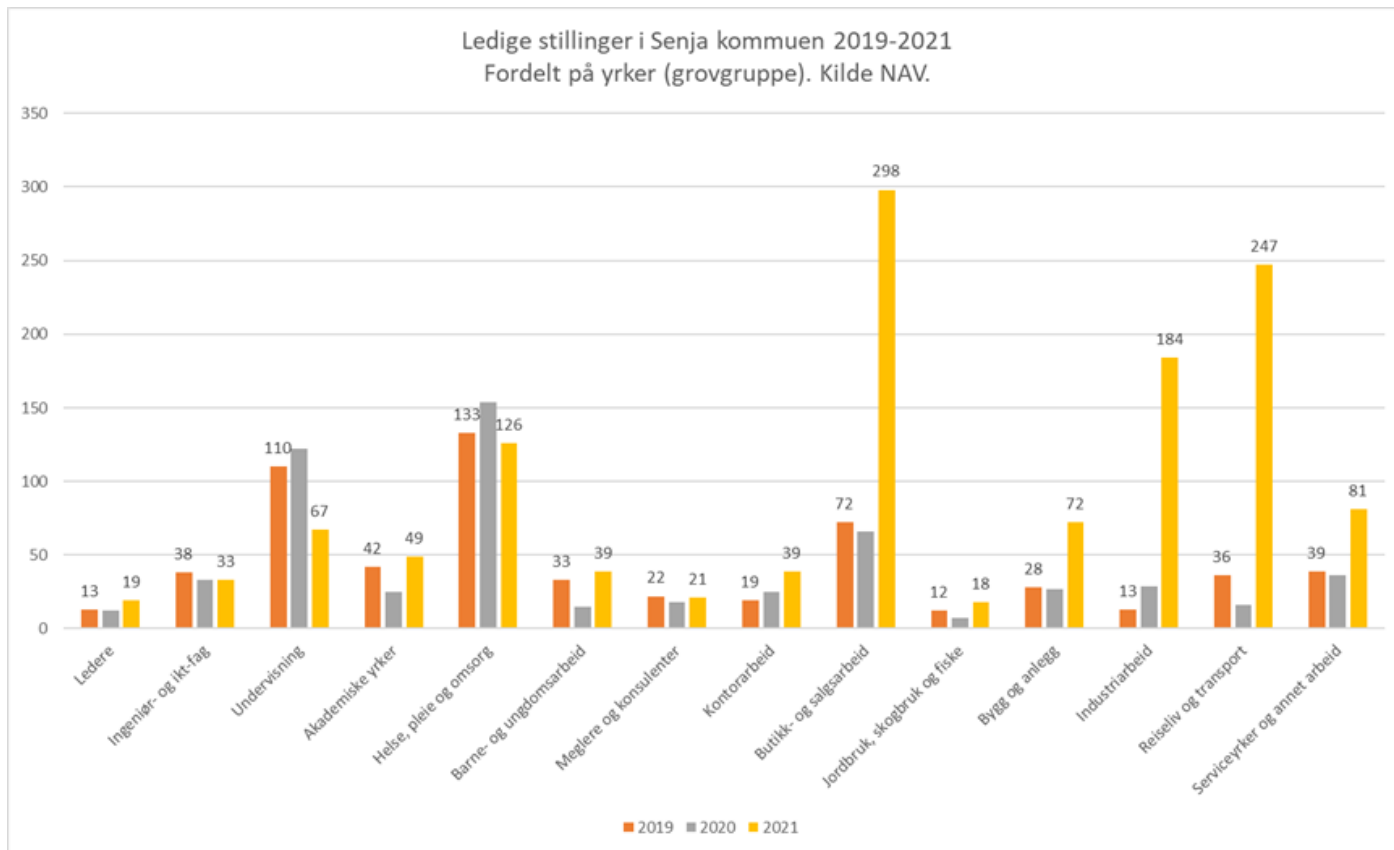


Også høy aktivitet i arbeidsmarkedet nasjonalt:

- 100 000 ledige stillinger 1. kv. 2022, et historisk høyt tall!
- Arbeidsledigheten på laveste nivå siden 2009
- 1,5 % arbeidsledighet i Senja kommune



Hvilke yrker søkes det etter ansatte til i Senja kommune?

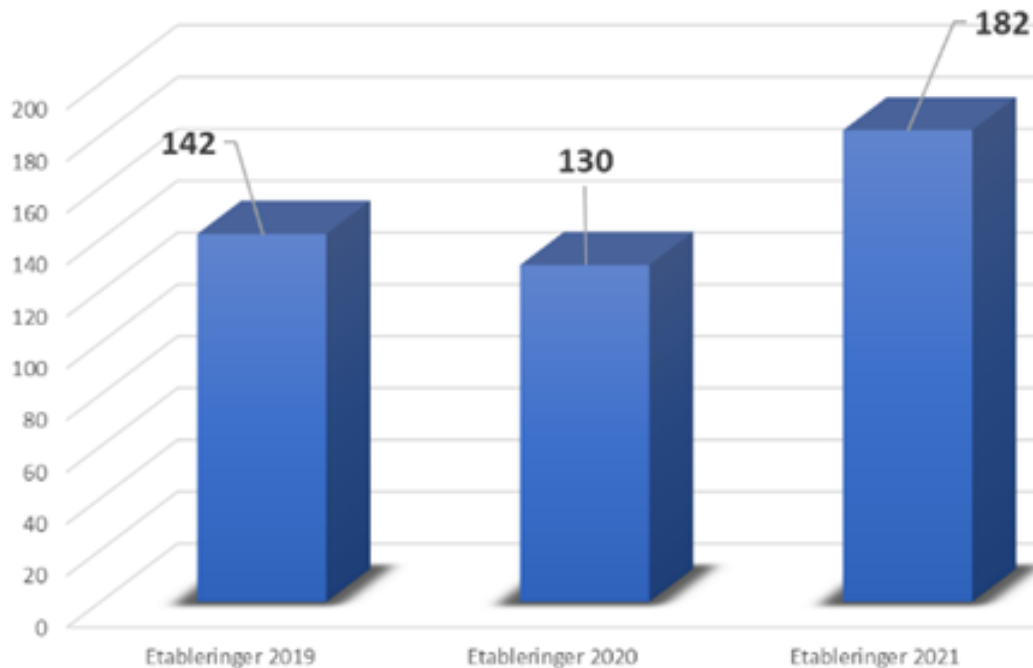


- Butikk og salgsarbeid, reiseliv og transport, og bygg og anlegg viser en tydelig pandemieffekt
- Størst økning i varehandel, industri og reiseliv fra 2021-2022

Stor etableringslyst i Senja kommune



Senja - etableringer 2019 - 2021



Marius og Morten har skapt sin egen arbeidsplass: - Vi er vår egen herre

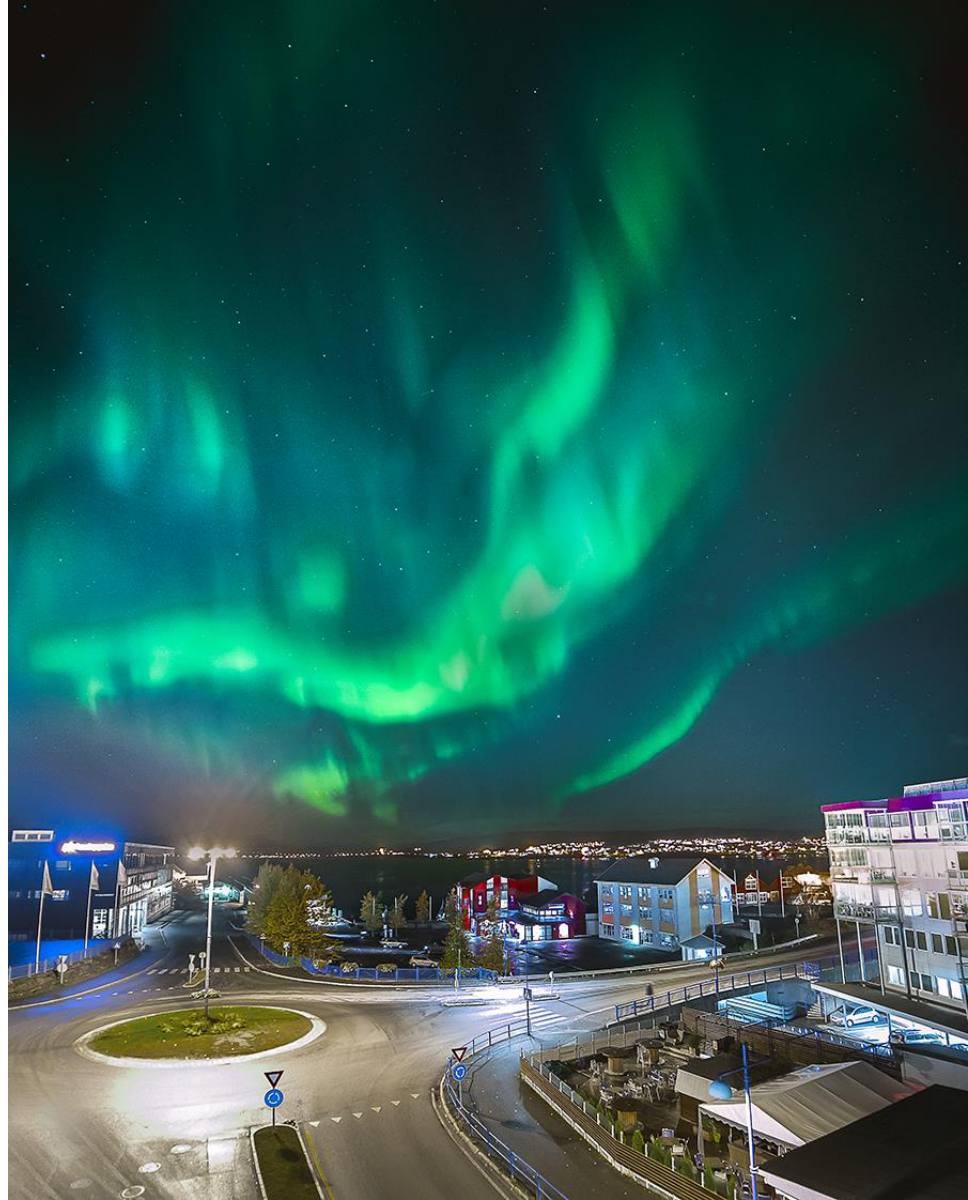


PÅ VERKSTEDET: Marius Migjoliu (tv) og Morten Linaker er godt i gang med arbeidet på Bil Service Nord AS. Foto: Stian Jakobsen

Kilde: Pure Help Pro, Antall etableringer fra Brønnøysundregisteret

Stort behov for rekruttering til kommunale stillinger fremover

- Demografi, med en befolkning som blir eldre vil kreve en økning i antall ansatte i kommunal sektor
- Særlig stor økning innen helse og omsorg
 - 29 % økning på landbasis fra 2021-2031!
 - 177 nye stillingshjemler i Senja kommune i perioden fra 2022 til 2031 bare innen helse og omsorg





Sjømatklyngen Senja melder om potensial for 400-800 nye arbeidsplasser innen utgangen av 2025

Alle de større aktørene ser potensial for flere stillinger!



Potensial for 100-150 nye arbeidsplasser i reiselivet innen utgangen av 2025?

- Masterplan for Reiselivet i Senja-regionen:
 - Ambisjon om dobling i verdiskaping på 3 år, og økning i antall helårs arbeidsplasser
- Økonomisk analyse fra Menon viser stort potensial for vekst i verdiskaping og sysselsetting i Senjaregionen
- Medlemsundersøkelse fra Visit Senja bekrefter potensial for økning i arbeidsplasser

NB! Her telles både deltids og heltidsstillinger

nyheter

Tlf 77 85 20 00

tips@folkebladet | sms: FB TIPS < ditt tips > til 2399



SJEFFREDAKTØR/
ADM. DIREKTØR
**STEINVULF
HENRIKSEN**
977 75 881



NYHETS-
REDAKTØR
**MARIA HOLM
SIMONSEN**
951 31 404



UTVIKLINGS-
REDAKTØR
**TROND
SANDNES**
909 84 065



VAKSJEF
KVELD
**VIDAR
BJØRKLID**
481 58 820

dige nisser som skulle bli familien til den berømte nissen Gollis i den planlagte nisseparken på Lyngseidet.

Til Nordlys forteller Rubach at han nå forlater prosjektet, men akkretter at det er uvennskap som er grunnen.

lykke til med prosjektet, sier trollfar til avisa.

Mangende økonomi skal være en av årsakene til at samarbeidet raknet, og til tross for at Rubach synes det er synt å måtte forlate, tar han også sevkritikk

krysser fingrene for at de finner en annen løsning.

Hva som skjer med nissene når han forlater, har Rubach ingen formening om.

IDA LARSEN

NISSER: Leif Rubach etterlater seg fem halvferdige nisser som opprinnelig skulle stå i den planlagte nisseparken på Lyngseidet.

Foto: Petter Egge

Potensial for tusen nye arbeidsplasser men mangler både boliger og folk

Innen utgangen av 2024 er det anslått et potensial for 1.000 nye arbeidsplasser i Senja kommune. Utfordringen er hvordan man skal få tak i folk og ikke minst hvor de skal bo.

Kommunen har i møter med flere næringsklynger diskutert behovet for flere arbeidsplasser og boliger. Sjømatklyngen melder om et behov på 400–800 nye stillinger innen 2025, mens reiselivsnæringa anslår 100–150 nye stillinger i samme periode. Samtidig er det et stort behov for rekruttering til kommunale stillinger, der det skal lyses ut 177 nye stillingshjemler fram til 2032. Behovet er størst innen helse og omsorg.

Svært mange er hvem som skal inneha alle disse nye stillingene. Arbeidsledigheten i kommunen er på 1,5 prosent, det laveste nivået siden 2009. Det er også et høyt press i arbeidsmarkedet med 100.000 stillinger ledige på landsbasis. Det vil si at det meste av den tilgjengelige arbeidskraften må komme fra tilflyttere. Senja hadde en folkevekst på 49 innbyggere i første kvartal i år, og veksten har fortsatt inn i andre kvartal.

Stillinger ledig

Ifølge statistikken er antall jobber i Senja kommune tilbake på samme nivå som før pandemien. Den største veksten har

tanke på å overgå det tallet, men det må likevel økes om behovet for tusen nye arbeidsplasser frem til 2025 skal innfris.

Kommunen jobber nå med å se på hvilke tiltak de kan sette i gang for å gjøre seg attraktiv for til- og hjemflyttere. En av de største utfordringene er tilgang på boliger.

Går ut over produksjonen

Oppdrettselskapet Salmar, med det nyetablerte lakseslakteriet på Klubben, har ikke hatt problemer med å få tak i arbeidskraft.

Grunnen til at vi får tak i folk i dagens trange arbeidsmarked er fordi Senja er en veldig attraktiv plass å bo. De ansatte på huset her i dag snakker om en fin region å bo i og en fin fabrikk, og derfor ønsker folk å komme hit, forteller fabrikkjesjef Jørn Tore Fjellstad.

Det jobber i dag 170 personer på Klubben, mens det på sikt kan bli behov for 400–500 ansatte. Flere nyansatte skal starte i løpet av sommeren og høsten, og det er nå boligmarkedet som hemmer utviklingen til fabrikk.

– Vi får tak i folk, men har ingen plass å bosette dem. Mange har midlertidige boplasser her og der og bor på sofaen hos venner og kjente. Noe må skje og det må skje veldig fort, sier Fjellstad.

At reiselivet er på vei tilbake etter pandemien har også gjort det vanskeligere for de ansatte å få leid bolig, da mange heller



GLADE LAKSER: Jørn Tore Fjellstad, fabrikkjesjef på Innovanor og ordfører Tom-Rune Eliseussen.



MANGE ANSATTE: Innovanor, Salmar sin laksefabrikk på Klubben næringspark på Senja har i dag 170 ansatte. Det kan øke til 400–500 i fremtiden.

kommunen i fjor. Det er flere store boligprosjekter på gang og ytterligere 200 boenheter kan realiseres innen nær frem-

tidig flere boliger. – Et alternativ er at kommunen bygger boliger, men da er vi avhengig av å leie det ut på



inneset kan det bygges opp mot 120 boenheter. Det alene dekker likevel på langt nær behovet for nye boliger i Senja fremover.

virke prisene for kommunen. Men vi må få entreprenørene enda mer

Den enorme skjevheten mellom boliger i byen og på bygda må rettes opp



I utkanten må staten nå inn for å rette opp utviklete forsvinner av boligreguleringen. Å reellere mangel for standardisering og nybygg til bolig i en verkemiddel, er lett å forstå og vil bli positivt oppfattet av unge som vurderer å jobbe i sjømatbedrifter i utkanten, skriver arkitektforfatterne. Illustrasjonsfoto: Ole Asheim

Av Fredrik Withagård og Thomas Bartholdsen, Sjømatklyngen Senja

Publisert: 05.06.22 11:29

Del

Fra Senja kan vi med stor glede konstatere at kommunal- og distriktsminister Sigbjørn Gjelsvik treffer midt i blinken når han på NRKs populære program Helgemorgen lørdag 4. juni fremhever boliger som en av de virkelig store utfordringene for Nord Norge.

KRONIKK

Dette er en kronikk, skrevet av en ekstern bidragsyter. Kronikken gir uttrykk for skribentens holdninger.

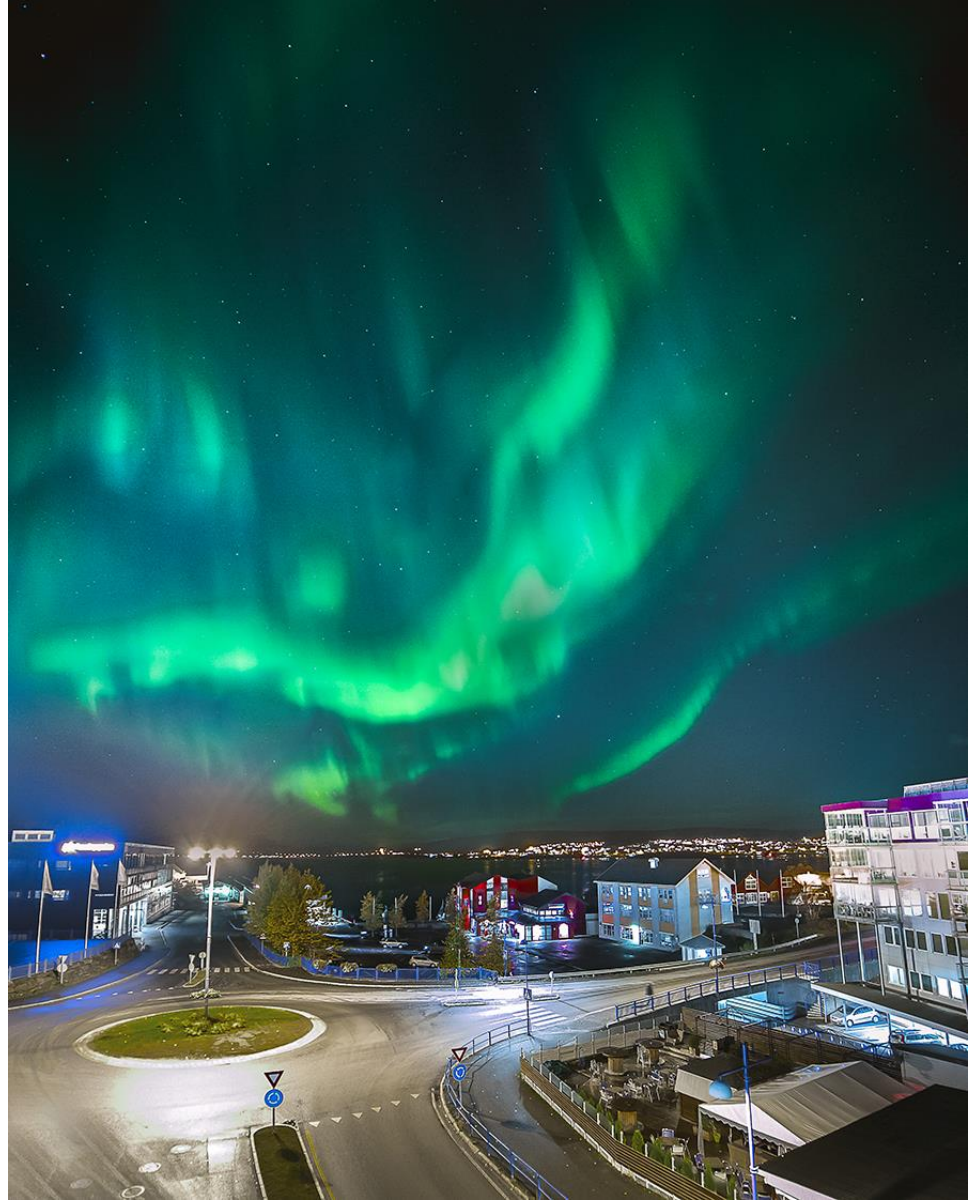
Problemet er rett og slett mangelen på alminnelige, moderne boliger. Eldre hus som vil koste millioner å totalrenovere til en moderne bolig kan man nok få kjøpt. Men bankene vil ikke finansiere oppussingen.

Senja

Tilgang på arbeidskraft og kompetanse er en flaskehals for å realisere vekst

Det blir stadig blir mer utfordrende å rekruttere kvalifisert arbeidskraft og kompetanse:

- Demografi - befolkning blir eldre, brain drain
- Høyt press i arbeidsmarkedet regionalt og nasjonalt, 100 000 ledige stillinger på landsbasis pr 1kv 2022
- Flere melder til NAV at de får få eller ingen søkere på utlyste stillinger.
- Utfordrende boligsituasjon for tilflyttere flere steder i kommunen
- Behov for betydelig tilflytting til kommunene for å realisere de 1000 nye arbeidsplassene som er skissert.



Nye tiltak?

- Omdømme og attraktivitet: Hvordan skal arbeidstakere i Senja kommune være synlige og attraktive for tilflyttere og hjemflyttere? Jobb for to i regionen?
- Hvordan når vi de unge med tilknytning hit? Lyse ut flere juniorstillinger, gjøre avtaler mens studentene er under utdanning?
- Tilgang på boliger for tilflyttere ? Boligbygging og boligfornyelse
- Relevante og attraktive desentraliserte utdanningstilbud
- Bolyst, kulturtilbud, og kveldsaktiviteter
- Aktiv og konkurransedyktig rekrutteringspolitikk (lønn, permisjoner, andre tiltak)
- Pilotprosjekter arbeidskraft?

